

인천공항시설관리(주)

2024년 제6차 계약직 채용

1. 채용개요

채용구분	채용분야	채용인원	근무형태	직군	직급	직위	계약기간
계약직 (휴직대체인력)	급여	1	일근	일반직	마급/바급 상당	대리/사원	임용일로부터 1년
합계		1					

※ 기타 수당 및 복리후생(식대 등)은 회사 내부규정에 따름

2. 응시자격 및 우대사항

구분	자격요건
공통	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연령, 성별 등 제한 없으며 신체 건강한 자 ※ 단, 남자는 군필자 또는 면제자 ■ 우리 회사에서 정한 임용결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 최종합격자 발표 후 즉시 근무 가능한 자

○ 채용분야별 자격요건 및 담당업무

채용분야	자격요건 및 담당업무 기술등급, 자격증, 학력, 경력 등은 관련 분야에 한하여 인정	관련 분야	우대사항
급여	[자격요건] <ul style="list-style-type: none"> - [마급 상당] 관련분야 경력 4년 이상 - [바급 상당] 하기 자격 중 1개 이상 충족 <ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상 ○ TOEIC Speaking IM2 이상 ○ OPIc IM2 이상 	급여	<ul style="list-style-type: none"> - 급여 관련 실무 경력자 - 원천세 및 4대보험 신고 업무 숙련자
	[담당업무] <ul style="list-style-type: none"> - 임직원 급여 지급 - 원천세 및 4대보험 신고 업무 - 퇴직연금 관리 		

○ (가점) 우대사항

구분	우대사항	적용전형		우대사항 (만점기준)	부여기준
		서류	면접		
법정	국가보훈 대상자	○	○	5%, 10% 중 가점	- 관계법령에 의거하여 가장 높은 가점만 적용
내부 기준	장애인 대상자	○	○	5% 가점	- 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인

※구분이 상이한 우대사항의 가점은 모두 합산하되, 동일한 구분 내 우대사항 내에서는 유리한 가점 1개만 적용

※관련 법령에 따라 채용분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 국가보훈대상자 가점 미적용

3. 전형절차

전형단계	평가기준	배점	선발배수
서류전형	자격요건 입사지원서, 우대사항	적/부 100	5배수
면접전형	인성 및 직무역량, 우대사항	100	1배수
신체검사 및 결격사유 검증	결격사유 확인	적/부	-

※ 각 전형은 단계별 허들식으로 이전 단계의 점수를 고려치 않고 해당 단계의 점수로만 합격자 결정

※ 입사지원서 : 경력기술서, 자기소개서 포함

4. 전형일정(상황에 따라 변동가능)

연번	구분	일정	합격자 발표일
1	입사지원서 접수	2024. 05. 10.(금) ~ 2024. 05. 16.(목)	
2	서류전형	2024. 05. 17.(금)	2024. 05. 20.(월)
3	면접전형	2024. 05. 21.(화)	2024. 05. 22.(수)
4	임용예정일	2024. 05. 27.(월)	

※ 채용 홈페이지 통해서 지원서 접수 (사람인, 잡코리아 등 채용 플랫폼 통해 지원)

※ 모든 전형결과는 지원자 개별 안내

※ 예비합격자 제도는 사규에 따라 운영(면접전형 발표 시 예비순번을 당사자에게 개별 안내)

5. 제출서류

○ [입사지원서 접수] 단계 ※ 입사지원 시 첨부파일 업로드

구분	제출서류 항목
필수	<ul style="list-style-type: none"> · [입사지원서 및 자기소개서] 자사양식으로 제출 必 · [개인정보 수집 및 이용 등에 대한 동의서]
해당자	<ul style="list-style-type: none"> · [국가보훈대상자] 취업지원대상자 증명서 · [장애인 대상자] 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서(장애인카드 또는 수첩 등 불가)

- 자사양식 입사지원서, 개인정보 수집 및 이용 등에 대한 동의서 미 작성시 불합격으로 간주합니다.
- 증빙서류는 가점사항 확인을 위한 용도로만 사용되며 심사위원에게 제공하거나 평가기준으로 활용되지 않습니다.
- 증빙서류를 미제출한 경우 가점대상에서 제외됩니다.
- 모든 지원자는 증빙서류 관련 관계기관 조회 등 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.

○ [면접전형 시 제출]

구분	제출서류 항목
필수	<ul style="list-style-type: none"> · 주민등록초본(병역사항 포함 발급 필수)
해당자	<ul style="list-style-type: none"> · 자격사항 증빙서류 (입사지원서에 기재한 자격사항 일체) · 경력(재직)증명서 (기재한 경력 내용을 확인할 수 있는 증명서) · 졸업(학위)증명서 (입사지원서에 기재한 학력사항을 확인할 수 있는 증명서)

- 증빙서류는 자격요건 확인을 위한 용도로만 사용되며 심사위원에게 제공하거나 평가기준으로 활용되지 않습니다.
- 증빙서류를 미제출한 경우 허위기재로 합격이 취소됩니다.
- 모든 지원자는 증빙서류 관련 관계기관 조회 등 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 증빙자료 내에 주민등록번호가 포함되어 있는 경우, 뒷자리는 마스킹처리 후 제출하시기 바랍니다.

6. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에는 사진등록란, 학교명, 학점, 생년월일 기재란이 없습니다.
- 입사지원서에 개인 인적사항(나이, 성별, 생년월일, 가족관계, 출신지역, 학교명 등)관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-mail 기재 시 학교명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 주소는 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.

8. 임용 결격사유

- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년 이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형에 대한 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
- 법률 또는 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 병역을 기피한 자
- 다른 직장에서 징계에 의하여 파면·해임 처분을 받은지 3년이 지나지 아니한 자
- 정신상 또는 신체상의 이유로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
- 인천국제공항공사(이하 “공사”라 한다)의 ‘정규직 전환 방침’에 근거하여, 2017년 5월 이후 협력사로 채용되는 과정에서 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인된 자
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자
- 채용 공고 상의 자격을 충족하지 못하는 자
- 채용신체검사에 불합격 판정을 받았거나 채용건강검진 등에서 채용 예정 분야의 업무수행이 어렵다고 판정된 자. 다만, 다음 각 목에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다.
 - 가. 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조 제1항 제4호, 제6호, 제12호, 제15호 및 제17호의 규정에 의한 전상군경·공상군경·4.19혁명부상 자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자
 - 나. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제3호의 규정에 의한 의상자>
 - 다. 「장애인복지법」 제2조의 규정에 의한 장애인
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람

(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 기타 회사에서 정당한 사유로 채용이 금지된 자

9. 유의사항

- 우리 회사는 투명하고 공정한 채용을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격을 제한하며, 관련 기관에 해당사실 통보 등의 조치를 할 수 있습니다.
- 공정한 심사를 위해서, 전형과정 중 응시자 본인과 관계(친인척, 근무경험 관계, 사제지간 등)가 있는 시험위원을 인지하게 된 경우 응시자는 즉시 기피 신청을 하여 해당 시험위원을 배제하여야 합니다.
- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정 중 허위사실 기재 및 허위증빙서류 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 우리회사 채용시험 응시자격이 제한되오니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 됩니다.
- 채용전형 중이나 후에 자격기준 미달한 자는 탈락(불합격) 및 입사취소 처리될 수 있으니 지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 전형 과정에서 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 공고일 기준 우리 회사 정규직 재직자는 지원 불가합니다.
- 응시자격을 확인할 수 있는 자격사항은 빠짐없이 입사지원서에 기재 부탁드리며, 기재하지 않는 자격사항에 대해서는 인정되지 않습니다.
- 공항 보안구역 출입증 발급 시 신원진술서 상 결격사유가 발견될 경우 입사 취소되오니 유념하시기 바랍니다.
- 공무원기준 채용 신체검사 합격기준에 미달한 자는 입사 불가하므로 유념하시기 바랍니다.
- 지원자는 최종합격 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무 불가 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 상기 일정은 우리회사의 필요에 따라 공지하고 변경 가능하오니 유의하시기 바랍니다.
- 각 전형별 합격자발표 및 추후 일정 공지 등은 합격자발표 페이지에서 확인하여 주시기 바랍니다.
- 기타 궁금한 사항은 채용 홈페이지의 게시판을 이용하여 문의 바랍니다.