

「하늘창문」 소식지

Incheon Airport Facilities Corporation

발간일 2022. 5. 31. | 2022-1호

발행처 인천공항시설관리(주)

인천시 중구 제2터미널대로 444, 제2합동청사 310호

편집처 경영기획그룹 기획예산팀

분임조 활동

“사내 개선활동 강화 및 혁신문화 정착”

지난 5월 2일 T2 CS아카데미 제1강의장에서 '사업본부 품질 분임조' 발대식을 개최했습니다. 이날 발대식에는 CEO, 사업1·2본부장, 17개 분임조장 등 45명의 임직원이 참석했으며, 사내 품질 분임조 활동 도입의 취지를 되새기고, 사기 진작과 추진 의욕을 고취하는 시간을 가졌습니다.

올해 처음 착수된 분임조 활동은 현장의 「개선 주제 선정→해결방안 모색→실행→효과 분석」까지의 일련의 과정을 체계적인 프로세스에 따라 심층 수행하는 활동입니다. 이번 활동에 참여한 17개 분임조는 '생산성 향상·비용절감·신규 수익사업 모델 개발·4단계 증설 대비 효율적 인력 운영방안' 등의 주제를 기반으로 11월까지 활동을 진행할 예정입니다.

분임조 활동을 통해 우리 회사가 제공하는 공항 시설관리 품질이 향상되고 직원들의 연구개발 및 개선활동 문화가 조성되기를 기대합니다!



▲ 사업본부 품질 분임조 발대식



▲ 분임조 활동 사진

「하늘누리 봉사단」 활동

“깨끗한 자연환경에 이바지하는 하늘누리 봉사단”

지난 4월 우리 회사 자원봉사단인 '하늘누리봉사단'이 뜻깊은 행사를 개최하였습니다. 먼저 4월 12일 영종지역 4개 기업연합인 우리회사를 비롯하여 현대백화점 면세점, 인천중구시설관리공단, 인천광역시중구체육회와 함께 '도심 속 나무심기' 행사를 하였습니다. 이번 행사는 환경문제를 인식하고 지속가능한 지역사회를 만들겠다는 의미로 시행되었습니다.

또한, 4월 15일에는 우리 회사 임직원 약 60여명이 참석한 가운데 영종해안북로 일대에 버려진 일반쓰레기와 해양쓰레기 수거 등의 환경정화 활동을 시행하였습니다.

우리 회사 자원봉사단인 '하늘누리봉사단'은 작년 5월 창단되었으며 코로나19 일상회복 전환조치 등에 따라 올해는 더 활발하고 다양한 활동을 계획하고 있으므로 임직원 여러분의 많은 관심과 참여 바랍니다.



▲ 도심 속 나무심기 봉사 활동



▲ 봄맞이 환경정화 봉사 활동

직원 기고

하늘창문 소식지 직원참여 공모 중 가족에게 소중한 추억을 만들어 주기 위해 노력하는 직원의 이야기를 “가정의 달 5월”을 맞이하여 선정하였습니다.

기고명 : 신데렐라와 포켓몬빵(건축사업소 정이희님)

최근 매일 저녁 7시에 친구를 만난다고 집을 나가는 초등학교 딸, 퇴근 후 딸과의 소중한 시간이 줄어드는 것 같아 아빠로서 서운함이 쌓여갔다. 다음 날 저녁 7시가 되자 딸이 또 친구들을 만나러 나가려 하여 이유를 들어보았다. 딸이 신데렐라처럼 된 원인은 저녁 8시 편의점에 들어오는 “포켓몬빵”을 사기 위함이었다. 워낙 빵을 사기 위한 경쟁이 치열하다 보니 편의점에서 1시간 전부터 기다려야 한다고 했다.

이에 아빠로서 딸을 위해 퇴근길에 바로 편의점으로 가서 빵을 기다리기로 했다. 기다리는 동안에도 여러 학생이 빵을 사러 왔고 미안한 마음도 있지만, 딸의 기뻐하는 모습을 상상하며 오늘은 꼭 사고자 마음먹었다. 8시 반이 돼서 “포켓몬빵”이 들어왔고, 1순위로 “포켓몬빵” 1개를 사서 집으로 돌아왔다.

오늘도 빵을 구하지 못한 채 시무룩한 딸에게 빵을 건네주자, 딸은 “아빠~♡”하고 달려와서 보보해주었다. “아빠 어떻게 구했어?”라고 묻는 딸에게 “내일 아빠와 같이 가면 알게 돼”라고 답하였다.

다음날부터 딸과 함께 “포켓몬빵”을 구하러 다니는 것이 퇴근 후 나의 일상이 되었다.

우리 회사 Q&A

☆ 궁금한 내용?

회사가 직원의 복지증진 차원에서 시행하는 동호회 지원비에 대하여 효율적인 지원 및 관리가 되고 있는지, 몇 개의 동호회가 활동하고 있는지 궁금합니다. (기계안전팀 장두영님)

☆ 궁금증 해결~

우리 회사의 동호회는 2022년 5월 30일 현재 11개가 운영 중입니다. 동호회 현황은 정기적으로 반기별 그룹웨어-게시판-공지사항에 게시하고 있으며, 동호회 신설 시 수시로 자료를 업데이트하여 게시하고 있습니다. [게시판-공지사항 '동호회' 검색 → 사내동호회 운영현황(466번)]

동호회 지원비는 「동호회 운영지침」 제6조(활동지원) 제2항에 따라 반기, 회원 1인당 5만원(참석자에 한하여 지원)을 지급하고 있습니다. 지급절차는 각 동호회에서 반기별 활동실적 및 계획서를 첨부하여 관리부서(현재는 예비군중대)에 송부하면 관리부서에서 중복회원 명단을 확인하고 미활동자를 제외한 지원대상을 선정하여 내부결재를 득한 후 동호회별로 지급하고 있습니다. 참고로 작년 하반기의 경우 총 11개 동호회 회원 인원은 680명이고 지급 인원은 491명 이었습니다.

칭찬합니다!

칭찬받은 직원 : 전력계통사업소 백영철님



홀트아동복지회에서 운영하는 위탁가정을 2012년부터 하면서 입양 대기 아동을 건강한 모습으로 가족을 만날 때까지 키워주시는 마음이 따뜻한 백영철파트장님을 칭찬합니다.

아동과 생활하는 기간은 6개월에서 2년 정도이고, 현재까지 10년간 약 15명의 아동을 자식처럼 사랑과 정성으로 양육하였다고 합니다. 파트장님! 항상 가정에 행복과 행운이 가득하길 바랄게요!

전력계통사업소 도성철님이 보낸 칭찬

칭찬받은 소감 및 인터뷰

Q. 칭찬받은 기분이 어떠신지요?

A. 얼떨떨하네요, 내세울 것도 아니고 저보다 더 좋은 일 하는 분들도 많은데 어떻게 보면 민망스럽네요.

Q. 위탁가정을 시작하게 된 계기는 무엇인가요?

A. 처음 시작하게 된 계기는 서울에 살 때, 가까이에서 위탁가정을 하고 있던 와이프 친구분이 계셨는데, 선뜻 결정을 못하다가 우리도 한번 해보자! 하고 시작하게 됐습니다. 아이들을 위탁하면서 실질적으로 저희가 도움을 많이 받았습니니다. 태어나서 버려진 아이들이 많은데 그런 아이들에게 사랑도 주고 싶고, 아이가 있다보면 대화의 매개체가 되어 부부간에 서로 얘기도 하고 공감대도 형성되어 오히려 도움이 많이 된 것 같습니다.

힘들지 않냐고 많이 말씀들 하시는데, 물론 처음에는 많이 힘들었죠. 그런데 더 힘든건 양육했던 아이들을 나중에 보낼 때가 더 힘들습니다. 시설에서 태어나 양육 환경이 어려운 아이들(빠르면 15일 된 아이들)을 평균 18개월 동안 양육합니다. 이렇게 정이 든 아이들을 나중에 보낼 때가 힘들어요.

Q. 가장 보람있었던 때는 언제인가요?

A. 아이들이 커서 좋은 부모 만나서 가끔 연락이 와요. 외국으로 입양된 아이들이 2,3명 정도 되는데 한국으로 들어오면 저희 잊지 않고 찾아와서 얼굴 한번씩 보고 갑니다.



칭찬받은 직원 : 등화환경사업소 허공우님

평소 휴무일을 활용해 주변 소외계층(독거노인, 장애인 가정 등)을 방문하여 무료로 조명등 설치 및 LED 등 리폼 교체 작업과 주택내 누전 점검 및 노후 차단기 교체 등 집안 곳곳 전기안전 사고가 발생할 만한 위해요소 제거를 통한 주거 안전사고 예방에 기여 및 결손장애 가정에 반찬 나눔 봉사 활동으로 평소 사우들의 귀감이 되어 칭찬합니다.

등화환경사업소 이수혁님이 보낸 칭찬



▲ 결손장애 가정 반찬 나눔

▲ 안전사고 예방을 위한 누설 전기 점검

칭찬받은 소감 및 인터뷰

Q. 칭찬받은 기분이 어떠신지요?

A. 기분이 좋네요. 너무 과한 칭찬을 받았다고 생각합니다.

Q. 소외계층을 위한 봉사 활동을 시작하게 된 계기는 무엇인가요?

A. 여성분이나 노인분 혼자 사시는 아파트에 자질구레한 하자가 발생 한다는 얘기를 들었습니다. 그래서 인터넷 카페에 무료로 고쳐드린다는 글을 올렸죠. 처음 방문했을 때 누수된 부분을 고쳐드렸더니 전등도 교체해달라고 하셔서 혼자 하시기 어려운 부분들을 고쳐드렸어요. 이 일을 시작으로 지금까지 해오고 있는 거예요. 조명등이나 리폼교체, 수도 누수 교체 등 의뢰해주시면 교대근무라 시간 날 때 봉사활동을 합니다.

Q. 봉사 활동을 하면서 보람을 느꼈을 때가 있었나요?

A. 노인분들 여성분들은 하시기 어려운 일들이 많았어요. 한 노인분 혼자 사시는 집에 봉사하러 간 적이 있었는데, 식탁등이 어두웠는데도 불구하고 그냥 사시더라고요. 싱크대 위에 작은 등이 있으니까 그 빛만으로 식사를 하시는 거예요. 그래서 식탁등을 밝게 갈아드렸는데 엄청 고마워하셨죠. 좋아하시는 걸 보면 보람을 느낍니다.

새롭게 제정된 지침 소개

2022년 새롭게 제정된 지침을 소개합니다. 지침 전문은 그룹웨어 게시판을 참조하여 주시기 바랍니다.

구분	상세 내용
1	성희롱 성폭력 예방 지침 (주관부서 : 인사팀) - 지침 제27호 (제정 '22. 03. 22.) ▷ 목적 : 성희롱·성폭력 발생 시 조치 사항의 정함 ▷ 내용 : 성희롱·성폭력 관련 고충상담 처리 절차 및 방법, 성희롱·성폭력 예방 및 재발방지 조치
2	직군 전환 지침 (주관부서 : 인사팀) - 지침 제28호 (제정 '22. 04. 29.) ▷ 목적 : 직군 간 전환에 관한 필요 사항의 정함 ▷ 내용 : 직군 전환 절차 및 운영 방법, 직군 전환자의 처우 산정 기준
3	이해충돌 방지 지침 (주관부서 : 감사그룹) - 지침 제29호 (제정 '22. 04. 29.) ▷ 목적 : 「공직자의 이해충돌 방지법」 시행에 따른 필요 사항의 정함 ▷ 내용 : 이해충돌방지담당관 지정, 사전이해관계자 정의 및 조치사항, 위반행위의 조치 및 징계양정 기준
4	근무복관리지침 (주관부서 : 총무팀) - 지침 제30호 (제정 '22. 05. 06.) ▷ 목적 : 임직원에 대한 근무복 지급기준 및 관리 등 관련 사항을 규정함 ▷ 내용 : 근무복 구매 및 지급에 관한 사항, 근무복 착용, 관리 및 처분 등에 관한 사항

※ 핸드그룹웨어 - 게시판 - 공지사항 - 지침

'알림' <여직원 휴게실>

"제2합동청사 1층에 여직원들이 휴식할 수 있는 공간이 생겼다고?!"

가끔은 간단한 샌드위치로 점심을 먹거나 피곤한 몸을 기대고 싶은 공간이 필요했는데 드디어 여직원 휴게실이 생겼습니다. 편안한 소파와 따뜻한 담요 그리고 시원한 음료가 준비되어 있어 휴식이 필요한 시간에 언제든지 오셔서 리프레쉬하시길 바랍니다. 또 근무공간이 다른 여직원들이 모여 인사도 하고 담소도 나누면서 친해지면 일석이조겠지요? 하지만 공용공간인 만큼 사용 후 정리정돈 꼭 잊지 말아주세요. 그럼 우리 모두 여직원 휴게실에서 보아요~!



▲ 여직원 휴게실 내·외부 모습 ※ 위치 : 제2합동청사 1층 120호