

Global Standard 인천공항시설관리 소식지

하늘창문

2021 vol.2 11

CONTENTS

01 사내소식

창립 4주년 기념행사
세계를 향하여 도약하는 우리회사
우리회사의 청렴정책
비상을 위한 날개들
공공기관 지정에 대한 의문점 해소

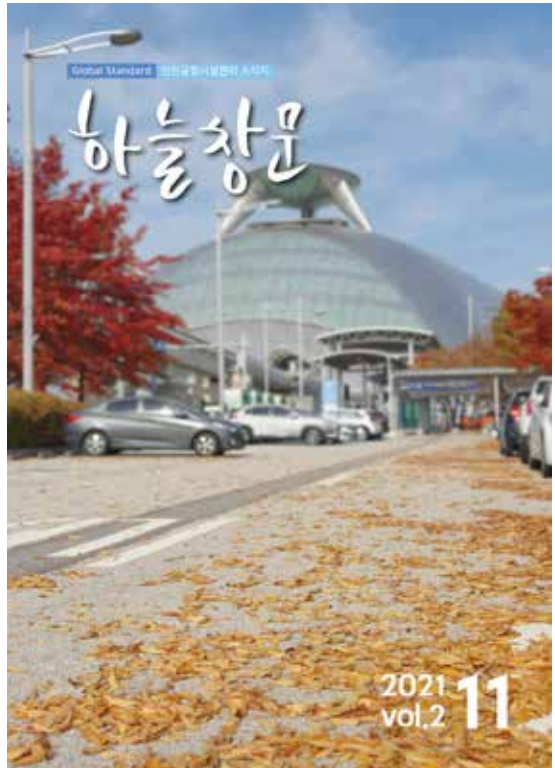
02 One Team

사업소 소개_ 비행장시설
동호회 소개_ 축구동호회 FC IAFC

03 정보마당

스트레스 해소

04 직원 참여마당



사진_ 김경희



웹용 인천공항시설관리 소식지

제 호 하늘창문 2호

발 행 처 인천공항시설관리(주)

담당부서 기획예산팀 (032-743-3847)

제 작 기획·편집_ 김경희 이영섭

글_ 박민철 이원영 이해연 장명대 정이희

지원_ 조영준 진다솜

발 행 일 2021. 11. 26

창립 4주년 기념행사 개최

“힘든 시기에도 노력하는 직원들 노고 격려하는 시간 가져”



인천공항시설관리(주)는 지난 9월 13일 오전 10시, 제2합동청사 회의실에서 창립 4주년 기념식을 개최했다.

이번 창립기념 행사는 코로나19 확산 방지를 위해 최소 인원만 참석한 가운데 간소하게 진행하였다.

황열현 사장은 기념사를 통해 “지난 4년간 회사의 발전을 위해 불철주야 노력한 직원 여러분의 노고

에 고마운 마음을 전한다”며, “지금처럼 주인의식을 갖고 혼연일체가 되어 새로운 각오와 열정으로 회사의 미래를 개척해 나간다면 진정한 공항시설관리 Global Standard”가 될 것이라고 당부했다.

인니 바탐공항 공용여객처리시스템 수출 사업 진출

「세계를 향하여 도약하는 인천공항시설관리!!」

지난 8월 31일 우리 회사는 인천국제공항공사, 인천공항운영서비스(주)와 인도네시아 바탐 항나담공항 공용여객처리시스템(AirCUS) 수출 사업에 관한 업무협약(MOA)을 체결했다.

현재 인천공항에 도입된 AirCUS의 운영과 유지보수를 담당하고 있는 우리 회사는 공항공사와 라이선스 계약에 따라 바탐 항나담공항에서 AirCUS 시스템 설치, 안정화 및 유지보수 등을 직접 수행할 예정이다. 이후 사업 관리를 위해 인천공항운영서비스(주)와 함께 인도네시아에 현지법인을 공동으로 설립하고 해당 법인을 거점으로 인도네시아 타지역 및 인근 동남아시아의 공항시장에도 적극 진출할 계획이다.

AirCUS를 담당하는 공용여객서비스 사업소 현두운 소장은 “이번 업무협약 체결을 통해 공항운영 시스템 기술을 해외공항에 수출함으로써 국내의 우수한 IT 기술력 및 공항운영 노하우를 세계 무대에서 입증하게 될 것으로 기대한다”고 말했다.



인천공항시설관리(주) 황열현 사장(사진 왼쪽), 인천국제공항공사 김경욱 사장(사진 가운데), 인천공항운영서비스(주) 정태철 사장(사진 오른쪽)이 협약 체결 후 기념 촬영을 하고 있다.

* AirCUS(공용여객처리시스템)이란?

항공사가 탑승권 발권 등 여객의 체크인 및 탑승 수속을 위해 사용하는 필수적인 운영시스템이다.

우리회사의 청렴날씨는 맑음? 흐림?

우리가 몰랐던 공직유관단체 지정의 이유와 지정 이후 달라지는 것들,
우리가 꼭 알아야 할 앞으로의 청렴정책!

우리회사의 청렴정책

우리 회사는 2021년 1월 1일 공직유관단체로 지정되어 공직윤리제도의 적용을 받고 있다.

공직유관단체 지정은 회사의 정책에도 많은 변화를 가져오고 있다. 우리 회사의 임직원들은 공무원 등에 속하는 공직자로 소속되었고 특히 “반부패 청렴문화 및 청렴정책 확산” 등이 강조되고 있다.

이에 맞춰, 감사그룹에서는 그룹별 청렴 가디언 10명, 사업소별 윤리 헬퍼 32명으로 청렴조직을 편성하는 등 올해부터 본격적인 청렴 정책 확산 활동에 돌입하고 있다.

청렴조직은 공직마인드 함양을 위한 직원 교육을 진행하고 각종 제도와 행사 등을 현장 구석구석에 전파하는 역할을 수행하고 있다. 더불어 감사그룹에서는 더욱 섬세한 청렴 가이드라인을 구축하기 위해 2023년까지 부패 방지 관련 국제인증인 ISO 37001 부패 방지 경영시스템 인증 취득을 목표로 현재 내부 심사원 양성 및 관련 제도 수립 또한 진행하고 있다.

* ISO 37001 부패방지 경영시스템이란?

2016년 10월, 국제표준화기구(ISO, International Organization for Standard)가 국제 사회와의 합의를 통해 마련한 ISO 37001은 부패 방지를 위해 각국 기업의 구체적인 실행방안을 담은 것으로 규모와 형태에 관계없이 모든 조직에서 반부패경영시스템 적용이 가능할 수 있도록 기획, 설계되어 있고 기업적 효과로 부패로 인해 발생할 수 있는 경영상의 리스크를 사전에 예방할 수 있고 올바른 반부패 문화의 확산에 따라 조직 구성원 모두가 기업의 부패를 모니터링 할 수 있게 되며 이를 통해 리스크 관리가 가능하게 된다.

[참조 : 국민권익위원회]

공직유관단체 지정 무엇이 달라졌을까?

임직원은 부패 방지 권익위법, 청탁금지법 등 부

패 방지 관련 법 적용 대상이 된다. 법정교육으로 부패 방지교육을 연 1회 2시간 이상 이수해야 한다. 이외에도 국토교통부, 인사혁신처, 국민권익위원회 등 정부기관으로부터 수시로 발생하는 부패 방지 관련 점검 및 보고사항을 제출해야 한다.

우리가 인지하지 못한 ‘틈새부패’

회사 내에서 발생하는 많은 부패 행위들 중 ‘틈새부패’ 유형이 가장 빈번하다고 한다. 단순히 부패 행위라는걸 인지하지 못하거나, 사회적 관념상 이 정도는 괜찮겠지라는 생각으로부터 부패 행위가 발생한다는 것이다.

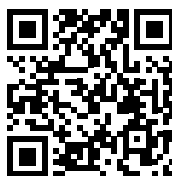
공직유관단체 지정에 맞춰 임직원 행동 강령 속지와 청렴 및 반부패에 대한 교육 및 행사 등에 관심을 가지고 실천함으로써 임직원 모두가 비리와 타협하지 않는 인천공항시설관리가 되기를 응원한다.

갑질 피해 및 부정부패의 신고방법

직원 누구나 홈페이지 내 클린신고센터를 통해 신고할 수 있다. 접수 내용에 대한 정확한 조사와 처리를 위해 기명 신고를 원칙으로 하고 있으나 익명신고도 가능하다.

* 인천공항시설관리(주) (airportfc.co.kr)

홈페이지 접속 → 지속가능경영 → 클린신고센터



갑질유형 동영상



클린신고센터

비상(飛上)을 위한 날개들

봄에 새싹을 돋아내고 꽃을 피우던 식물과 나무들은 저마다 열매를 맺으며 풍성한 가을을 만든다. 천고 마비의 계절 가을은 우리에게 풍성함을 주지만, 과거 우리의 선조들은 매서운 한파와 추위를 대비하는 지혜의 시간이기도 하였다. 지난 9월 인천공항시설관리(주)는 창립 4주년의 시간을 맞이했다. 지나온 4년을 되돌아보며 현실의 문제점들을 발견하고 보완하여 인천공항을 세계 최고의 공항으로 관리하기 위해 다양한 개선 아이디어와 실천 사례들을 나누는 지혜의 시간들을 가졌다.

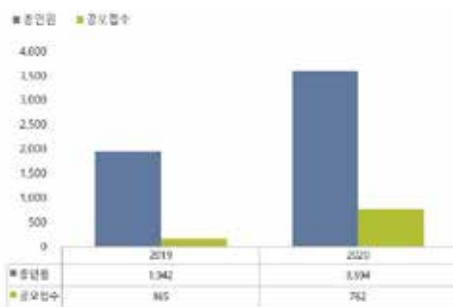
[상시 제안 공모]

회사는 직원들의 창의적인 아이디어 및 의견을 수렴하여 ①회사의 경영활동과 현장 업무에 적극 반영함으로써 업무능률 향상 및 경비절감을 촉진하고, ②업무처리 절차 개선으로 경영 및 현장 운영의 효율성을 향상시키며, ③직원들의 다양한 의견을 회사 운영에 반영함으로써 조직 내 소통 채널 마련 및 직무관심도를 향상시키고자 제안 공모를 진행하게 되었다.

지난해까지는 기간을 정하여 제안 공모를 하였으나 제안제도의 취지에 맞게 올해부터는 상시 제안제도로 변경함으로써 직원들이 제안하고 싶을 때 언제든지 제안을 할 수 있게 되었다.

직원들의 제안에 대한 관심은 지속적으로 증가하여 제안 공모 참여율이 2019년도 8.5%에서 2020년도에는 21.2%로 4.6배 증가하였다. 올해 역시 상시제안 제도로 변경되었고 지정제안이 BP(혁신성과 우수사례)로 대체되었음에도 불구하고 3분기 참여율이 12.4%로 4분기 상시 제안공모 시행을 감안하면 2020년보다 참여율이 높을 것으로 예상된다.

<연도별 공모건수>



<심사 방법>

구분	심사자	심사기준
1차 기본 심사	관리부서장 및 제안내용 관련 담당부서장	업무절차, 시설개선, 예산절감, 공항운영 효율화, 경영전략 달성 기여 및 그에 준하는 효과
2차 최종 심사	심사위원회	혁신성(25), 실행성(25), 효과성(25), 고객지향성(25) 등 100점 만점 기준

그러나 제안 공모율이 점점 높아지는 반면에 제안 안건의 실행을 위한 후속 조치와 관리가 미흡하고 비용절감액의 명확한 산출 근거 확인을 통한 효율성 검증 보완이 필요하다는 직원들의 평이 있었다. 이에 회사는 직원들의 상시 제안을 접수받아 분기별로 심사를 시행하고, 평가 체계도 1차(소위원회 심사)와 2차(심사위원회 심사)로 강화하였다. 또한 제안제도 프로세스 정립, 채택제안에 대한 사후관리, 채택제안 및 실시부서의 제안 시행에 대한 포상금액 기준 수립 등 직원들의 제안에 대한 효율적 평가 관리체계를 정립하고자 하였다. 회사는 앞으로도 상시 제안제도의 정착을 위하여 매주 금요일을 제안의 날로 정하고 직원들의 다양한 아이디어를 회사 경영에 반영할 수 있도록 제안제도를 적극적으로 장려할 예정이다.

[혁신성과 우수사례(BP) 경진대회]

첫 시행하는 우수사례 경진대회

우리 회사의 혁신적인 사례들을 자랑하고 공유하는 자리인 “혁신성과 우수사례 경진대회”를 위해 2021년 8월 25일 우수사례 공모를 시작했다. 이번 대회는 총 82건의 사례가 접수됐고, 1차 서류심사를 통과한 9건 사례의 발표심사를 끝으로 막을 내렸다.

올해 처음 시행되는 “혁신성과 우수사례 경진대회”는 2021년 한 해 동안 이룬 성과들 중에서 눈에 띄는 사례들을 공유하고 시상하는 경진대회이다. 이번 경진대회는 우수하고 혁신적인 활동들을 발굴·공유하고 혁신 활동을 지속적으로 장려하기 위한 목적으로 시행된 대회이다.

사례 공모 및 1차 서류심사

8월 25일부터 9월 24일까지 약 한 달간의 공모기간 동안 총 82건 사례가 접수되면서 서류심사부터 치열한 경쟁이 이루어졌다. 1차 서류심사를 맡은 평가단은 각 그룹별 실무 이해도가 높은 팀장급으로 구성 됐으며, 적정성, 혁신성, 완성도, 공공성, 효과성, 활용가능성을 평가 기준으로 심사를 진행했다.



참가대상
· 사업장별 : 안전관리사업관리비 운영 사업소 및 직원부서
· 참여대상 : 교육받은 사업장사 참여를 유도 우수사례

공모주제
· 경영관리 제도와 성과(ROI)의 특성을 연계하여 혁신적인 성과를 낸 우수사례(Best Practice)

제1회 2021 혁신 우수사례 경진대회
08. 25. - 09. 24.

심사내역

구분	심사액	비고
제1차심사	전체사업장별 1,000,000 원	1차
우수상	전체사업장별 500,000 원	2차
공재상	전체사업장별 200,000 원	2차
공재상	전체사업장별 100,000 원	2차

접수 및 문의
· 제출방법 : 사례 문서작성 및 E-mail 접수
· jh20212@wpjcornc.co.kr
· 안전대학 대성직 승부 PPT 파일 제출 → 제출양식
· 문의처 : 기획처 3팀 (02) 243-3809

그 결과, T2기계시설의 ‘소변기 점검보수용 안내 커버 개선’ 등 총 9건의 사례가 1차 서류심사의 높은 경쟁률을 통과하여 경진대회 본선에 진출했다.



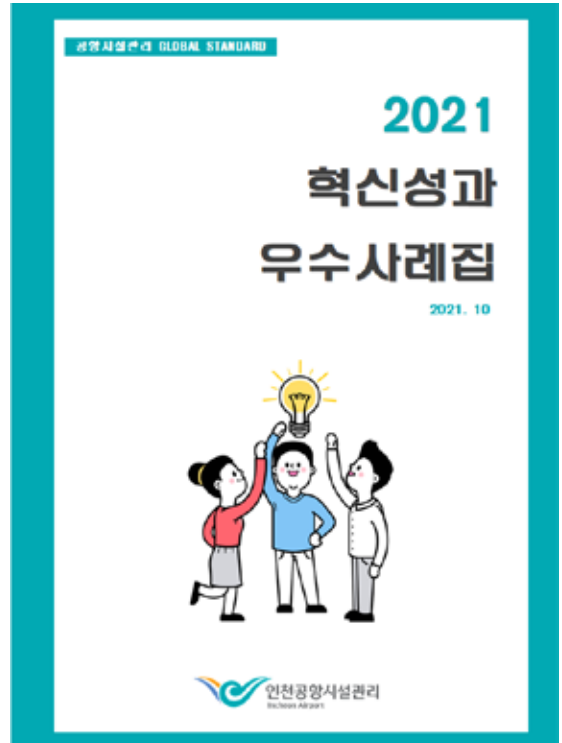
2차 발표심사

경진대회의 본선이라 할 수 있는 발표심사가 10월 13일 자원회수시설사업소 시청각실에서 열렸다. 총 9개 사업소의 발표자들은 긴장된 모습을 보였지만 심사가 시작되자 열정적으로 준비된 발표를 이어나갔다.

발표심사는 내부위원 5인과 외부위원 1인으로 구성된 평가단이 진행했으며, 혁신성, 효과성, 난이도, 활용가능성, 발표완성도 기준으로 심사를 진행했다. 최종결과는 서류심사(50%)와 발표심사(50%)를 합한 고득점 순으로 순위를 매겨 그룹웨어 공지사항을 통해 발표했다.

심사 결과 최우수상으로는 접지검출회로 자체 개발을 통해 시설물 감시범위의 확대와 비용절감 성과를 낸 △T1전력운영시설 사업소의 '접지검출회로 및 원격감시 개발·적용'이 선정됐다. 자체개발이라는 혁신성과 비용절감을 이룬 효과성에서 좋은 평가를 받았다.

이밖에도 T2BHS, 보안시스템 사업소가 우수상을 차지했고, T2전력운영시설, 아우리운영 사업소가 장려상을 차지하며 치열했던 제1회 혁신성과 우수사례 경진대회가 끝났다. 경진대회를 통해 발굴해낸 우수사례들은 경영실적보고서 작성에 활용될 예정이다.



시상 및 우수사례 모음집 발간

경진대회가 끝나고 혁신활동을 전사적으로 공유하고 확산시키기 위해 성과관리팀에서 「2021 혁신성과 우수사례집」을 발간했다. 모음집은 경진대회 본선에 오른 9건의 사례의 제출서류와 본선에 참여한 9명의 발표자들의 생생한 참여 후기가 담겨 있어 각 사업소의 사업에 응용 및 적용하는데 참고자료로 활용될 수 있다. 위와 관련한 우수사례 모음집은 그룹웨어 공지사항 게시판에서 본선 발표자료와 함께 확인할 수 있다.

금번 경진대회 수상자들의 시상은 연말 정기포상 시상식에서 함께 시상을 진행할 예정이다. 내년 경진대회에서는 포상과 혜택을 키워 확대 개최할 예정이라고 하니 이번 경진대회에 아쉽게 입상하지 못한 사업소는 지금부터 혁신적인 활동들을 준비해 내년에 좋은 결과를 내기를 기대한다.

* BP(Best Practice)

BP는 우수사례의 약자로 사업이나 프로젝트 등 특정 경영활동 분야에서 최고의 성과를 창출해 낸 운영방식이라는 의미를 담고 있으며, BP는 단순한 모방의 대상이 아니라 상황에 적합하게 응용하여 적용하는 벤치마킹의 대상이 될 수 있다.

공공기관 지정에 대한 의문점 해소(Q&A)

Q 공공기관의 정의는 무엇인가요?

공공기관은 “법상요건에 해당하여 기획재정부장관이 공공기관으로 지정한 기관”을 의미합니다.

[관련근거: 공공기관의 운영에 관한 법률 제4조]

Q 공공기관의 유형에는 어떤 것이 있나요?

공기업(시장형·준시장형), 준정부기관, 기타공공기관으로 분류됩니다.

[관련근거: 공공기관의 운영에 관한 법률 제5조, 공공기관의 운영에 관한 법률 시행령 제7조, 제7조의2]

Q 공공기관 지정절차는 어떻게 되나요?

공공기관의 운영에 관한 법률에 따라 기획재정부장관은 매 회계연도 개시 후 1월 이내에 공공기관을 지정하여 고시토록 되어 있습니다. 그 절차는 아래순서와 같습니다.

① 공공기관 지정대상 기관 통보 [관련근거: 공공기관의 운영에 관한 법률 시행령 제8조]

주무기관의 장이 기획재정부장관에게 공공기관 지정의 대상이 되는 기관을 통보('21.10.29)

② 주무기관의 장과 협의 [관련근거: 공공기관의 운영에 관한 법률 제6조②]

기획재정부장관이 지정안을 마련하여 주무기관의 장과 협의('21.12~'22.1)

③ 공공기관운영위원회의 심의·의결 [관련근거: 공공기관의 운영에 관한 법률 제6조②]

공공기관의 운영에 관한 법률 제8조1호에 따른 공공기관운영위의 심의 의결을 거쳐공공기관 지정안을 확정('22.1)

④ 기획재정부장관의 지정 고시 [관련근거: 공공기관의 운영에 관한 법률 제6조①,③]

기획재정부장관은 매 회계연도 개시 후 1월 이내에 공기업·준정부기관과 기타공공기관을 새로 지정하고 지정을 해제하거나 구분을 변경하여 지정, 필요시 기존의 공기업·준정부 기관과 기타공공기관을 함께 고시 ('22.1월말)



Q 공공기관이 되면 어떤 점이 좋아지나요?

직원들의 소속감, 애사심 형성 및 이에 따른 근로 의욕제고 효과가 있을 것으로 예상합니다. 이는 공공기관 직원으로서 소속에 대한 안정감 및 자부심이 상승되는 효과를 의미합니다. 또한 대외이미지 제고 및 회사의 위상 강화 등의 효과로 채용 시 우수인력이 많이 지원할 것으로 예상됩니다.

Q 반대로 공공기관이 되면 어떤 변화가 생길까요?

우선 임금피크제 도입이 의무입니다. 또한 외부감사 증가(현재는 공항공사 감사만 받고 있으나 감사원, 국토교통부 등의 감사 수검의 주체가 됨)와 각종 행정절차 증가로 인하여 업무추진 및 각종 복리·인사 제도 시행의 유연성 저하가 예상됩니다. 즉, 공공기관으로 지정이 되면 「공기업 준정부기관 예산편성지침」 및 「공기업 준정부기관의 경영에 관한 지침」 등을 준수해야 합니다.

Q 그렇다면 우리 회사의 입장은 어떤가요?

지정유보로 의견을 제출하였습니다. 즉, 아직은 공공기관으로 지정되기에는 시기상조라고 생각하고 있습니다.

[공공기관 지정에 대한 우리 회사 의견 제출 전문]

Q 지정유보 의견을 내면 공공기관으로 지정이 안되는 건가요?

그렇지는 않습니다. 주무기관은 현황조사 결과를 기획재정부에 통보하게 되어 있고 공공기관운영위원회의 심의·의결에 따라 결정되는 것입니다. 반대로 우리 회사가 공공기관 지정이 되길 원하여 '의견 없음'으로 제출하였을 때에도 공공기관으로 지정된다고 100% 확신할 수는 없습니다.

공공기관 지정에 대한 우리회사 의견 제출 전문

인천공항시설관리(주)는 인천국제공항 용역사업 중 시설분야(32개 사업, 3,612명)를 담당하고 있으며 2020년 7월 사업소 전환이 완료되었습니다. 32개 사업소가 단순 물리적 통합으로 하나의 회사가 됨에 따라 현재는 기능적 통합으로 회사 체계를 확립하기 위하여 사업소 조직통합, 조직문화 형성, 직원 Mind-set 교육 등 다양성의 합리적 통합에 역량을 집중하고 있습니다. 또한, 현장사업직 대비 약 1.2%의 경영지원인력(43명)으로 공공기관 지정 후 요구되는 업무를 수행하기에는 역부족으로 판단되기에 공공기관으로 지정되기에 앞서 회사의 조직체계 확립, 하나의 회사로서의 조직변화 관리, 경영지원인력 증원과 예산 증액 등 공항시설 전문기업으로의 확립이 선행되어야 한다고 봅니다.

따라서, 현재 해당 법인의 경영체계가 안정화되어 있지 않은 상태임을 고려하여 공공기관의 지정은 시기상조라고 생각합니다.



항공기 안전을 위한 여정, 비행장시설

평상시 훈련을 통해 항공기 안전을 사수하라!

훈련은 실전처럼! 실전과 같은 훈련으로 유비무환!



비행장시설의 업무

비행장시설 사업소(이하 “비행장시설”)은 항공기의 안전운항과 공항의 기능 유지를 위해 활주로 및 계류장 등 Airside지역의 토목시설물 유지관리를 담당하고 있다. 비행장시설은 인천국제공항 사업소 중 가장 넓은 면적(약 1800㎡)을 관리하고 있으며 활주로 및 유도로 계류장 등 포장, 마킹, 녹지대 관리, 보안울타리, 오/우수 등 지하구조물과 IAT/BHS 터널 구조물, 유도선 교량, 지하차도 등에 대한 점검 및 보수를 맡고 있다.

비행장시설은 포장관리팀, 시설관리팀, 녹지관리팀, 장비관리팀 등 168명으로 구성되어 있으며 표지도색, 표지제거, 포장보수, 균열보수, 출눈보수, 활주로 고무제거, 구조물 점검 및 보수, 계측관리, 잔디깎기, FOD수거 등의 일상업무와 항공기 이착륙 사고 등 비상상황을 대비하고 있다.

제설훈련을 통한 협동의식

동절기 강설 시 항공기의 안전한 이착륙을 위한 제설작업은 비행장시설의 가장 중요한 임무로서 평상시에도 도상 및 가상훈련을 시행하고 있다. 제설작업에 동원되는 각종 장비의 관리도 주요한 업무 중의 하나이기 때문에 제설 가상훈련을 통하여 직원 간 협동심을 향상시키고 서로가 동일한 방향으로 제설을 진행할 때 가장 효율적으로 작업을 끝낼수 있다.

시설물 유지관리의 방향성

지하 구조물인 IAT/BHS 터널의 경우 구조물 내에 수하물 시설물, 셔틀 시설물, 전력, 급수, 소방 관련 시설물이 있으며 이는 인천공항의 동맥을 구성하는 시설물이라 말할 수 있다. 이런 중요한 시설물을 유지관리하는 것에 항상 자부심을 가지고 최선을 다하며 근무하고 있다.

관리면적 1800㎡의 자부심! 2001년 개항이후 지금까지 활주로 등 물리적으로 지상, 지하 구조물 등을 포함하여 가장 넓은 영역을 관여하는 비행장시설 김남중 소장, 서광휘 파트장이 인터뷰 주인공이다.

Q 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요. 비행장시설 사업소 김남중 소장, 서광휘 파트장입니다.

Q 일을 하면서 보람된 순간이 언제인가요?

제설작업을 끝내고 뒤돌아보면 제설작업을 한 구역과 작업이 안 된 구역이 구분되고 협동의식의 중요성을 재차 깨닫게 됩니다. 특히 이렇게 마무리된 구역을 승객이나 화물을 적재한 항공기가 안전하게 이동하고 비행기가 이·착륙하는 모습을 보면 더욱 보람을 느끼게 됩니다. 또한 각자 맡은 구역을 안전하게, 그리고 최선을 다해서 제설작업을 완료하는 모습의 직원들을 볼 때마다 언제나 뿌듯하고 자랑스럽습니다.

Q 가장 힘들었던 순간이 있을까요?

동절기가 시작되는 11월 중순부터 다음해 2월까지의 설해대책기간으로 우선순위 업무가 제설업무가 되고 제설작업소가 운영됩니다. 이 기간 동안 모든 직원들은 눈 예보가 있으면 1시간 내외로 비상소집 하게 됩니다. 대다수 직원의 경우는 겨울동안 스키장을 한 번도 갈 수 없는 경우가 대

부분입니다. 이렇게 비상 소집하여 출근하게 되면 우선적으로 제설작업에 투입되는 각자 책임지고 있는 장비에 대한 점검을 하고 지속적으로 어떤 시점에 제설작업에 투입되어야 할지 기상상황을 확인합니다. 그리고 작업에 투입되면 종료시간이 언제라고 정해져 있지 않고 눈이 그쳐야 제설작업 종료시점을 판단할 수 있습니다. 보통은 약 3시간 제설작업을 해야 마치게 되는데 눈의 적설량에 따라서 더 긴 시간 제설작업을 하기도 합니다. 심지어 전날 출근해서 다음날 퇴근하는 날도 빈번히 있습니다. 캄캄한 겨울밤에 제설작업에 투입되어서 시간 가는줄 모르고 제설작업을 하다보면 어느새 동이 트고 동쪽에서 태양이 아주 서서히 올라오는 모습을 보게 됩니다.

Q 함께 일하는 동료들에게 한마디

‘행복하자, 우리 행복하자, 아프지말고 아프지말고 행복하자 행복하자 아프지 말고 그래’(양화대 교·자이언티 노래 가사 중) 늘 동료들에게 바라는 마음은 아프지 말고 건강하게 업무를 수행하고 행복했으면 하는 바람입니다.





영마루공원 축구장은 우리가 접수한다!

축구동호회(FC IAFC) SINCE 2018

에너지 넘치는 슈팅! 환상적인 패스! 폭발적인 달리기! 그 무엇과도 바꿀 수 없는 매력적인 운동! 축구를 통해 한 주간의 회사 생활 동안 쌓인 스트레스와 피곤함을 훌훌 날려버리고 직원들 간의 단합과 건강도 도모하고 있는 FC IAFC 김원기 회장과 이광현 총무를 만나 그들의 파이팅 넘치는 에너지를 느껴본다.



FC IAFC는 역사와 전통이 있는 동호회이다. 2015년 3월 'BHS축구동호회'라는 이름으로 시작하여 모임을 가졌다가 회사가 창립된 이후 2018년부터 FC IAFC라는 이름의 정식 축구 동호회로 승인을 받아 운영되고 있다. 회원은 48명이고 회사의 동호회 지원정책에 힘입어 하계·동계유니폼 및 각종 기자재를 보유하는 등 축구팀다운 모습을 갖추고 있다.

이광현 총무는 SNS를 이용해 일주일에 한번 참여인원을 조사하고 있다. 축구 시합을 진행할 수 있는 인원인 22명(11명 vs 11명) 이상이 참석 가능하다는 응답을 하게 되면 중구청에 장소 섭외를 하게된다. FC IAFC의 홈그라운드는 영종도 운서역 부근에 위치한 영마루 공원과 하늘도시에 있는 체육공원이다. 경기 장소와 날짜가 정해지면 SNS에 최종 공지 후 모이게 되는 형식이라고 설명했다. 김원기 회장은 올해 코로나19로 인한 정부방역지침에 따라 아쉽게도 많은 활동을 할 수 없었다며, 4분기에는 워드코로나 시행 및 백신접종에 따른 실외운동 가능 여부 등에 따라 동호회 활동에 대한 기대감을 밝혔다.

FC IAFC는 회원층이 많고 탄탄하기 때문에 주로 자체 경기를 하는 편으로 인천공항 경비대팀, 스카이72 골프장 하늘클럽하우스팀, 영종 FC팀 등 외부팀들과도 교류하며 종종 경기를 진행한다고 한다.

평소 축구에 관심있는 직원이라면 좋아하는 운동도 하고 같은 회사 동료들과 친목을 다질 수 있는 우리회사 축구동호회 FC IAFC에 가입하길 권해 본다.

축구동호회 가입문의_ 김원기 회장 010-9321-5893 / 이광현 총무 010-6888-7654

바쁜 업무중에도 틈틈히 스트레스 해소!

쌓인 스트레스는 어깨 뭉침과 다리 붓기, 요통 증상으로 발현한다.

임직원의 건강을 지키기 위한 특별한 공간과 앉아서도 할 수 있는 스트레칭 3가지!

우리가 함께 사용할 수 있는 공간

임직원의 스트레스 해소와 건강을 지키기 위한 공간이 특별하게 만들어졌다. 그 공간은 바로 제2합동청사 동편 옥상인데 이 장소는 시야가 탁 트여 업무를 하다가 지칠 때 많이 찾는 장소로 알려져 있다. 이렇게 좋은 장소에 운동기구 설치를 하게 되면서 건강까지 챙길 수 있게 되었다.

어떤 운동기구가 있을까?

설치된 운동기구는 총 3종류로 체스트업머신, 레그프레스머신, 스윙워커머신 이다. 체스트업머신은 상·하체, 허리 근력, 심폐기능 강화에 좋으며 팔다리 조정능력 개선 그리고 어깨관절의 유연성에 좋다. 레그프레스머신은 하반신 근력 강화와 하체 관절의 균형감각 개선, 무릎관절의 힘 강화에 탁월하다. 마지막으로 유산소 운동에 특화된 스윙워커머신은 지방을 태워주는 효과를 가지고 있으며 심폐기능과 하체 및 허리 근력 강화에 좋다.

코로나19로 인하여 답답하고 건강도 챙겨야 하는 요즘, 날씨도 선선한데 틈틈이 옥상에서 가벼운 운동을 하는 것도 좋을 듯 싶다.



사무실에서도 할 수 있는 간단한 스트레칭 3가지!

* 어깨가 뭉치셨나요?

1. 의자에 앉아 상체를 곧게 펴고 양쪽 다리를 어깨 너비로 벌려 준다.
2. 양손을 가슴 앞에서 엑스자를 만들어 손끝은 쇄골뼈 위에 놓아 준다.
3. 호흡을 들이 마시며 천천히 턱 끝을 올려 준다.
4. 15~20초간 좌우로 번갈아 가며 돌려 준다.

* 다리가 부으셨나요?

1. 의자에 앉아 상체를 곧게 펴고 양쪽 다리를 어깨 넓이로 놓아 준다.
2. 한쪽 다리를 굽혀서 반대쪽 다리로 허벅지 위로 발목을 올린다.
3. 양손으로 굽은 다리를 잡고 허리를 편 상태로 몸을 앞으로 굽힌다.
4. 10초간 유지 후 반대쪽도 같은 자세로 반복한다.

* 요통이 심하신가요?

1. 의자에 앉아 양발을 어깨너비로 놓아 준다.
2. 등이 둥근 모양이 되도록 천천히 호흡을 내쉬면서 상체를 앞으로 숙인다.
3. 아랫배가 다리에 닿을 정도로 상체를 더 숙여서 호흡한다.
4. 등의 근육이 위로 당겨진다는 느낌으로 자세를 유지한다.



칭찬받은 직원을 소개합니다!

하늘창문 1호(우리회사를 빛내주는 직원을 칭찬해주세요)에서 칭찬받았던 직원들을 소개합니다.

홍연택(운항통신시설)

- 칭찬하는 이유와 응원의 말 한마디
항상 솔선수범하고 열심히 응원합니다.

성민경(재무팀)

- 칭찬하는 이유와 응원의 말 한마디
언제나 최선을 다해서 설명해주시고 너무 친절하게 대해주셔서 감사합니다. 언제나 응원해드립니다.

곽현영(계약팀)

- 칭찬하는 이유와 응원의 말 한마디
거두절미하고 곽현영님을 칭찬합니다.
현영님께서서는 일상 생활에서 상대방 입장을 먼저 고려하여 생각해주시고, 업무 간에는 진솔된 배려심에서 나오는 말씀 한마디 한마디가 상대방이 느낄 수 있을 정도로 평소 행하는 모습이 타 임직원분들의 귀감이 될 수 있을거라 생각되어 이렇게 칭찬 및 응원 메시지를 보내드립니다. 다시 한번 계약 업무 진행간에 많은 도움과 배려를 베풀어 주신 곽현영님께 감사드립니다.



N행시 장인들 모여라! 장원작

하늘창문 1호 N행시 주재어였던 천고마비, 추석연휴, 단풍놀이 N행시의 장원작을 소개합니다!

천: 천만 공항 이용객이 다시 돌아올때까지
고: 고생도 많겠지만 내실있게 준비하여
마: 마비되지 않는 공항 운영을 이뤄내고
비: 비상하는 인천공항시설관리가 됩시다.
-김병민(기획예산팀)

추: 추가로 보너스 주세요
석: 석세번 넘게 보너스 주세요
연: 연말보너스 많이 주세요
휴: 휴일도 많이 많이 주세요
-송도연(아우리운영)

단: 단 한번의 인생을
풍: 풍전등화처럼 아슬아슬하게 사는 것이 아니라
놀: 놀면서 즐기며 그렇게 살고 싶다.
이: 이 사람아, 정신차리게...
-정이희(T1건축시설)

“선정되신 분들 모두 축하드립니다^^
앞으로도 많은 참여 부탁드립니다~”



[우리회사를 빛내주는 직원을 칭찬해주세요!] 2021. 11. 29 ~ 12. 10

늘 고마움을 느끼면서도 미처 전하지 못했던 마음을 전하거나, 업무 중 일어난 훈훈한 미담을 게시하는 곳입니다. 서로에게 보내는 칭찬 한마디는 일상의 작은 기쁨이 될 거예요.

▶ 참여방법

QR코드 접속 후 칭찬하고 싶은 직원의 성명과 사유 등을 자유롭게 기재하시면 됩니다. 보내주신 칭찬 내용은 추첨을 통해 다음 호 소식지에 게재 될 예정입니다.

▶ 상품

심사를 통해 10명에게 온누리 상품권 1만원 발송!



직원을 칭찬해주세요!

[N행시 장인들 모여라!] 2021. 11. 29 ~ 12. 10

창의적이고 센스넘치는 아이디어를 발휘할 수 있는 N행시 이벤트가 돌아왔습니다. 하늘창문·시설관리 두 가지 키워드로 여러분들의 N행시 실력을 뽐내주세요.

▶ 참여방법

QR코드 접속 후 네이버 폼 양식에 맞춰 기재하시면 됩니다. 심사를 통해 우수작은 다음 호 소식지에 게재 될 예정입니다.

▶ 상품

심사를 통해 센스 넘치는 10명에게 온누리 상품권 1만원 발송!



N행시 장인들 모여라!

[우리회사, 어디까지 알고 있니?] 2021. 11. 29 ~ 12. 10

직원 여러분들이 우리 회사에 대해 얼마나 많은 애정을 갖고 있는지를 알 수 있는 ‘우리 회사 관련 퀴즈’를 준비했습니다!

▶ Questions

1. 인천공항시설관리(주)의 등기상 설립일은?
2. 인천공항시설관리(주)의 비전은?
3. 인천공항시설관리(주)의 핵심가치 4가지는?
4. 2021년 10월 29일 획득한 인증서의 명칭은?

▶ 참여방법

QR코드 접속 후 네이버폼 양식에 맞춰 모든 질문(1,2,3,4번)에 대한 답을 기재하시면 됩니다.

▶ 상품

추첨을 통해 10명에게 온누리 상품권 1만원 발송!



우리회사 관련 퀴즈!



Incheon Airport
인천공항시설관리

[하늘창문 2호 만족도 조사] 2021. 11. 29 ~ 12. 10

인천공항시설관리의 다양한 이야기를 담아 발행하는 소식지 <하늘창문>에 대한 만족도를 조사하고 있습니다. 앞으로도 알차고 유익한 소식을 담아 전해드릴 수 있도록 직원 여러분의 생생한 의견을 수렴하고자 합니다.

‘하늘창문’을 살펴보면서 ‘이점 참 만족스럽다!’하는 부분은 물론, 조금 더 개선이 필요한 부분이 있다면 따끔한 의견을 주셔도 좋습니다!

직원 여러분의 목소리, 지금 바로 들려주세요!

▶참여방법

QR코드 접속 후 네이버 폼 양식에 맞춰 기재하시면 됩니다.

▶상품

추첨을 통해 10명에게 온누리 상품권 1만원 발송!



하늘창문 소식지 만족도 조사