

「하늘창문」 소식지

Incheon Airport Facilities Corporation

발간일 2022. 11. 25. | 2022-4호

발행처 인천공항시설관리(주)

인천광역시 중구 제2터미널대로 444, 제2합동청사 310호

편집처 경영기획그룹 기획예산팀

대외 수상을 축하드립니다!

“인천공항 UAM 도입 및 운영 아이디어 공모전”

공사는 지난 9월 7일부터 10월 3일까지 약 한 달간 ‘인천공항 UAM 도입 및 운영 아이디어 공모전’을 개최했습니다. 이번 공모전에서 우리 회사 정보시스템사업소 최현웅님이 우수상을 수상했습니다.



▲ 인천공항 UAM 도입 및 운영 아이디어 공모전 수상 모습

* UAM(Urban Air Mobility) : 항공기를 활용하여 사람과 화물을 운송하는 도시 교통체계

우수상

수상한 “人”터뷰_정보시스템사업소 최현웅님



Q. 안녕하세요? 자기소개 부탁드립니다!

A. 안녕하세요 통신그룹, 통합정보시스템 주전산기 운영팀에서 근무하며, IIS 운영을 담당하고 있는 최현웅 대리입니다. 이번에 공사에서 실시한 인천공항 UAM 도입 및 운영아이디어 공모에 “UAM 버티포트의 효율적인 운영을 위한 V-CDM 체계 도입 제안”이라는 주제로 우수상을 수상하였습니다.

Q. 공모전에 참가하게 된 계기가 무엇인가요?

A. 입사하기 전 학생 때, 인천국제공항 고객위원회를 2년, 인천국제공항 정보공개모니터단 활동을 2년 하였습니다. 시공항안내 로봇인 에어스타 도입 시 평가에도 참여하였고, 최첨단 기술을 먼저 선진적으로 적용하는 인천국제공항을 보며 공항 및 항공 산업의 최신 동향에 대해 관심을 가지고 있었습니다. 무엇보다 주전산기운영팀 팀장님의 전폭적인 지지와 팀원 분들의 협조 덕분에 무사히 제출할 수 있었습니다.

Q. 수상한 작품에 대해 설명 부탁드립니다.

A. 제가 제안한 아이디어에서는 UAM 체계의 효율적인 운영을 위해 A-CDM운영체계의 개념을 버티포트 운영(V-CDM, Vertiport Collaborative Decision Making)에 도입함으로써 기체의 이착륙 및 지상에서의 이동, 충전 등의 지상에서의 절차를 마일스톤 단위 시간으로 공유할 수 있는 방안을 제시하고, 버티포트 운영 이해 관계자 간의 협업과 자원의 효율적 운영을 유도할 수 있는 기반(UTM, UAS(Unmanned Aircraft System) Traffic Management)을 제공하고자 했습니다. V-CDM 도입으로 인하여 운항의 정시성 및 운항 시간의 체계화를 이룰 수 있으며, MaaS(Mobility as a Service)의 연계로 인해 사회적 기여 및 경제적 효과를 낼 수 있다고 제안하였습니다.

Q. 다음 공모전 참가자분들에게 해주고 싶은 말씀은?

A. 저는 시간적 여유가 있을 때, 인천공항 및 모든 항공사 youtube 채널과 함께, 국제공항협회 ACI(www.aci.aero), 국제민간항공기구 ICAO TV(www.icao.tv), 국제항공운송협회 IATA(www.iata.org) 등을 즐겨 찾아봅니다. 본연의 임무와 함께 최신 동향에 관심을 가지고 있다 보면, 인천공항시설관리(주) 직원 모두, 인천국제공항의 미래를 내다 볼 수 있는 공항 이벤츠팀이 될 수 있을 것이라 생각합니다.

Q. 마지막으로 물겠습니다! 수상자분께 인천공항시설관리(주)란?

A. “인천공항시설관리(주)”는 활기찬 일터, 일하고 싶은 회사입니다. 활기찬 동료 분들과 함께, 오래 근무하고 싶은 바람이 있습니다.

칭찬합니다!

공항통신사업소 김남형님이 보낸 칭찬

한국말을 전혀 못하는 한 외국인분이 제2터미널 3층 서편 부근에서 신달호 대리에게 도움을 요청하였습니다. 보통 영어가 서툰데 망설이거나 대부분 피하기 마련인데, “Can I help you?”라며 선뜻 다가섰습니다. 내용을 들어보니 데리고 있는 강아지와 함께 출국하길 원하는데 동물 검역, 체크인을 하길 원하는 분이었습니다. 한국을 방문하여 진도에 갔는데 진돗개 2마리를 선물받아 고향으로 데려가려 했지만 아무런 절차와 방법을 몰라 어려움을 겪고 계신 상황이었습니다. 신달호 대리는 그 이야기를 들은 즉시 두 개의 큰 캔넬을 직접 밀고 2층 중앙의 동물 검역센터로 외국인분을 모시고 갔습니다.

그 외국인분은 강아지를 데리고 가지 못할까봐 너무 두렵고 무서웠다고 합니다. 그러면서 연신 감사의 표현을 하였습니다. 검역센터에 도착해서 담당자분께 절차에 맞는 도움을 요청하였고, 접수신고서까지 대리 작성 해주는 모습을 보며 정말 성심을 다하는구나 생각을 했습니다. 접수신고서까지 제출하고 헤어지려니 외국인분은 고마움의 눈물까지 보이며 사례 하겠다며 현금을 건넸지만, 신달호 대리는 단호하게 거절하며 이제 마음 놓고 편히 돌아가시라며 손을 흔들며 돌아섰습니다. 저는 이 모습에 감동 받아 돌아가는길에 이렇게 열정적으로 도와준 이유에 대해 물었더니 “그래야 또 우리나라를 방문하겠죠.” “대한민국이 이런 나라로 알려지면 얼마나 좋겠어요!” “자기나라로 돌아가면 분명히 이번 이야기를 하겠죠?” 후배이지만 그 말 한마디가 제 마음과 얼굴에 큰 미소를 드리우게 만들었습니다.

칭찬받은 소감 및 인터뷰

칭찬받은 직원 : 공항통신사업소 신달호님

Q. ‘칭찬합니다’ 직원으로 선정된 것을 축하합니다. 우선 자기소개 부탁드립니다.

A. 공항통신사업소 통신인프라 2팀에서 통신 CS업무 및 행정업무를 병행하고 있는 신달호 대리입니다.

Q. 평소 업무를 할 때 중요하게 생각하거나 노력하는 부분이 있나요?

A. 저는 사람간의 신뢰나 믿음이 중요하다고 생각합니다. 그래서 동료들을 존중하며 일을 하려고 노력하고 있습니다.

Q. 일을 하면서 가장 보람을 느꼈을 때는 언제인가요?

A. 인터넷이나 전화를 개통하는 업무를 하고 있기 때문에 고객이 불만하지 않게끔 저희가 업무처리를 하고 있거든요. 일을 잘 마무리하고 통신 장애가 없을 때 보람을 느낍니다.

Q. 칭찬 직원으로서 앞으로의 각오나 업무 목표가 있다면 말씀해주세요.

A. 이번같은 상황이 발생하면 공항직원의 마음가짐을 되새기면서 똑같이 행동할 것입니다. 또한, 통신개통팀이니까 힘이 닿는데까지 개통업무를 수행해서 팀에 누가되지 않게끔 하는 것이 제 목표입니다.

IAFC Growth Vision 2025+

기존 비전 2025에서 업그레이드된 비전 2025+를 소개합니다!



혁신성과 우수사례 BP경진대회

“혁신 사례 발굴, 혁신성과 우수사례 BP경진대회 개최”

우리 회사는 혁신 사례를 발굴하고 직원들의 혁신 활동을 격려하기 위해 지난 10월 25일 '제2회 혁신성과 우수사례(BP) 경진대회'를 개최 했습니다. 이번 공모를 통해 90건의 우수사례를 접수받았고, 1차 심사에서 10건의 사례를 선정했습니다. 이번 경진대회는 임직원들과 혁신성과를 함께 공유하기 위해 '직원 평가단'을 처음 도입하였으며, 내·외부 평가위원의 발표심사 점수와 직원 평가단의 투표 결과를 합산해 최종순위를 결정했습니다. 심사 결과 화재감시 시각 지역을 발굴해 화재 발생 초기에 감지할 수 있도록 시스템을 구성한 전력운영사업소의 '태양광 발전설비 화재대응 초기화재경보 시스템 구축'이 최우수상으로 뽑혔습니다. 이 밖에도 우수상에는 열원사업소, 전력운영사업소 각 1건이 선정됐습니다. 또한 T1수하물사업소, 보안교통사업소 각 1건이 장려상을 받았습니다.



▲ BP경진대회 참가자 단체사진

※ 상세내용은 그룹웨어 사내게시판 참조

2022 항공산업 JOB FAIR

“시설관리 채용상담, 항공산업 일자리 활성화 기여”

우리 회사는 지난 10월 27일부터 28일까지 이틀 간 국토교통부가 주최하고 항공일자리 취업지원센터가 주관하는 '2022 항공산업 잡페어(JOB FAIR)'에 참여했습니다. 인천공항 제1여객터미널 교통센터에서 우리회사 인사팀 팀원들이 기업 상담 및 홍보 부스를 운영했습니다. 이날 우리 회사 인사팀 채용담당자는 “이번 2022 항공산업 JOB FAIR를 통해 참가자들이 실질적인 도움을 얻었길 바란다”며 “앞으로도 채용상담과 채용설명회, 멘토링 등 다양한 프로그램을 통해 채용 관련 정보를 드릴 수 있도록 노력하겠다”고 전했습니다.



▲ 2022 항공산업 잡페어 홍보부스 모습

▲ 2022 항공산업 잡페어 채용상담 모습

새롭게 맺은 2022년 협약 소개

2022년 새롭게 맺은 협약을 소개합니다. 협약서 전문은 그룹웨어 게시판을 참조하여 주시기 바랍니다.

구 분	상세 내용
1 인천공항 RE100 공동추진을 위한 협약	▷ 주관 : 인천국제공항공사 ▷ 목적 : 인천공항 RE100의 성공적인 이행
2 서울특별시 북부 기술교육원 인재양성사업 협약	▷ 주관부서 : 기계그룹 ▷ 목적 : 지역·산업 맞춤 사업에 관한 상호 협력
3 대한상공회의소 인천인력개발원 인력양성사업 협약	▷ 주관부서 : 운송그룹 ▷ 목적 : 지역·산업 맞춤 사업에 관한 상호 협력
4 지역·산업맞춤형인력 양성사업 협약 한국폴리텍대학남인천캠퍼스	▷ 주관부서 : 운송그룹 ▷ 목적 : 지역·산업 맞춤 사업에 관한 상호 협력
5 인천공항 위기관리 공동대응 협력체계 구축을 위한 업무협약	▷ 주관 : 인천국제공항공사 ▷ 목적 : 위기 및 비상상황 발생 시 협력체계 구축
6 e-mail 업무협약 하나카드(주)	▷ 주관부서 : 경영기획그룹(재무팀) ▷ 목적 : 법인카드 발급 및 사용 과정 업무 추진
7 국가인적자원개발컨소시엄 협약 한국소프트웨어기술진흥협회	▷ 주관부서 : 통신그룹 ▷ 목적 : 소프트웨어 직무 담당 직원들의 역량강화
8 인도네시아 바탈 항나뎡 공항 공용체크인시스템 구축 협력에 관한 업무협약	▷ 주관부서 : 통신그룹(공용여객사업소) ▷ 목적 : 공용체크인시스템 구축을 위한 협력
9 한국상하수도협회 인천지회 인적자원개발 협약	▷ 주관부서 : 기계그룹 ▷ 목적 : 중수도 사업소 직원들의 직무능력 향상

※ 핸디그룹웨어 - 게시판 - 공지사항 - 협약

직원 기고

하늘창문 소식지 직원참여 공모 중 '안전보건'이라는 주제를 담고있는 이야기를 전해드립니다.

기고명 : 아침에 출근한 모습 그대로 퇴근 합시다

안전보건그룹 노승우님

직원 여러분! 최근에 일어났던 국내의 안전사고는 사람들을 충격에 빠뜨리기도 하고 때론 공분을 불러일으키기도 합니다. 여러 안전사고로 인하여 다수의 사상자가 발생하는 장면을 보면서 재해의 순간에 인간은 그저 무기력한 존재일 뿐이라는 사실을 새삼 깨닫게 됩니다.

그러나 최근에 발생한 돌발적인 사고들도 자세히 들여다보면 예전에 일어났던 사고들과 유사한 종류의 사고들이라는 것을 알 수 있습니다. 뜻밖에 불의의 사고라고 생각했던 것들도 원인을 분석해보면 충분히 예방할 수 있었다는 사실에 당황스러울 때가 있습니다. 그렇기 때문에 안전사고 예방을 위해 최선의 노력을 하였다면 어떠한 사고도 사전에 방지할 수 있었을 것입니다.

안전에서 가장 기본적이고 중요한 세 가지 요소는 교육, 기술, 관리라고 합니다.

첫째, 안전교육은 사고를 예방하기 위한 활동으로 근로자가 안전교육의 필요성을 인식하고 적극적으로 참여할 수 있도록 근로자의 안전의식 수준에 적합한 '눈높이 맞춤 교육'을 하여야 합니다. 이로 인해 근로자는 안전의식을 고취하고 충분한 안전 정보를 제공받음으로써 불안정한 행동과 상태를 최소화할 수 있습니다.

둘째, 안전기술은 불안정한 상태를 제거하기 위해 안전장치나 안전시설을 설치하고, 위험요인을 파악하여 안전상의 조치를 시행하기 위한 기술을 말합니다. 이에 안전관리자나 관리감독자는 근로자가 안전상의 조치를 요구하면 즉시 이행하고 조치하는 것이 바람직합니다.

셋째, 안전관리는 관리감독자가 설비에 대한 안전점검과 정비 그리고 근로자의 작업능력과 건강상태를 고려한 적재적소 인력배치, 지급된 안전 보호구 착용에 대한 모니터링, 작업현장의 정리 정돈 등 사업장 작업의 시작과 끝에 대한 전반적인 관리업무의 수행을 말합니다.

상기와 같은 안전의 세 가지 요소를 지속적으로 유지하기 위해서, 관리감독자는 사업장의 불안정한 요소를 즉시 개선 조치하고 안전한 작업을 할 수 있도록 교육훈련을 실시하며 그 이행 여부를 확인하여야 합니다. 또한 나아가 자신의 역할을 책임감 있게 수행하고, 곳은일에 솔선수범하며, 자신의 이익보다는 부서원들의 이익을 먼저 배려해야 합니다.

아울러, 근로자는 사업주나 관리감독자가 이행하는 안전보건에 대한 규정, 지침, 매뉴얼 등 조치 의무사항을 반드시 준수하여야 합니다. 끝으로, 벌써 완연한 겨울이 성큼 문 밖에 다가왔습니다. 저는 우리 회사 전 직원이 아침에 집에서 출근한 모습 그대로 저녁에 퇴근할 수 있는 일하기 좋은 안전한 회사를 만들어 가는데 직원 여러분이 다 같이 참여해 주시길 바랍니다.

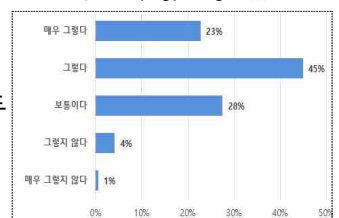
[일부 출처: '나는 안전을 모른다']

2022년 소식지 만족도 조사

종합 만족도는 “매우 만족” 23%(38명), “만족” 45%(75명), “보통” 28%(46명), “불만족” 4%(7명), “매우 불만족” 1%(1명)로 응답했습니다.

※ 앞으로의 소식지 개선 방향 ※

- 사업소 관련 콘텐츠 다양화
 - 흥미로운 내용 및 소식지 관심도 제고
- 전 직원 대상 SMS문자발송
 - 소식지 구독률 강화



「직원 참여」 공모 및 소식지 만족도 조사에 참여해주신 모든 여러분께 감사드립니다!